

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO (PPR)													
Responsável pelo PPR : Direção Geral													
Especificação de Referência: PQ.XDG.03													
Nº.	Qualificação legal	Processo	Risco	Modalidade de exposição aos riscos (natureza das operações realizadas)	Partes Interessadas Externas	Partes interessadas internas	Ocorrência	Fator agravante	Risco bruto	Domínio	Risco líquido	Responsável	Plano de Ação
R01	Concorrência (acordos)	Técnico-Comercial Produção	Consertação entre empresas	Consertação entre empresas em particular para: - Distribuição de mercado - Barreira à entrada de novos players - Oferta de cobertura - Preços concertados - Troca de informações entre concorrentes	Outras empresas: concorrentes, clientes, gabinetes de projeto	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	3	6	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética a projetos
R02	Concorrência (acordos)	Técnico-Comercial Produção	Agrupamentos e Consórcios	Constituição de grupo de empresas ou de Consórcios com o objetivo deliberado de impedir a livre concorrência ou constituição de grupo ou de Consórcio com efeito anticoncorrencial	Concorrentes, co-contratantes, cliente	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	3	2	6	4	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Respeitar o procedimento de avaliação de terceiros e o procedimento de GO/no GO. - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética a projetos
R03	Concorrência (acordos)	Técnico-Comercial Produção Compras - Materiais	Subcontratação	Organização das respostas aos concursos Subcontratação oculta	Concorrentes, subcontratantes, projetista, peritos independentes	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	2	4	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Respeitar o procedimento de avaliação de terceiros. - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética a projetos
R04	Concorrência (acordos)	Organização	Aquisição - transferência de risco	Envolvimento do alvo em violações do direito da concorrência e importação de riscos a nível do grupo após a aquisição	Empresas em processo de aquisição, vendedor	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	1	1	1	3	1	Direção Geral	- Eficácia dos procedimentos e processos de auditoria pré-aquisição - Necessidade de garantir formação ética aos colaboradores, especialmente quando o alvo é uma PME que não conhece as práticas éticas
R05	Crime de favoritismo (Contratos públicos)	Técnico-Comercial Produção	Participação na definição de necessidades/requisitos	Fase de concurso público exclusivamente: - Participação da empresa na elaboração: da definição da necessidade, do caderno de encargos, dos requisitos técnicos, dos documentos de consulta, da preparação do procedimento de adjudicação	Clientes públicos ou clientes privados encarregados de uma missão de serviço público, empresas privadas que intervêm em nome do dono do projecto público (projetista, etc.)	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	3	2	6	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizar para a mudança de comportamento face aos clientes públicos e para os riscos gerados por determinados pedidos/determinados comportamentos dos clientes públicos - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R06	Crime de favoritismo (Contratos públicos)	Técnico-Comercial Produção	Informação privilegiada	Fase de concurso público exclusivamente: - Solicitação ou aceitação pela empresa de informação privilegiada não acessível a outros candidatos antes ou durante o processo	Clientes públicos ou clientes privados encarregados de uma missão de serviço público, empresas privadas que intervêm em nome do dono do projecto público (projetista, etc.)	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	3	2	6	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Sensibilizar para a mudança de comportamento face aos clientes públicos e para os riscos gerados por determinados pedidos/determinados comportamentos dos clientes públicos - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R07	Crime de favoritismo (Contratos públicos)	Técnico-Comercial Produção	Fracionamento -> Não cumprimento dos limites de adjudicação pública	Fase de concurso público exclusivamente: - Fracionar um pedido para contornar limites de um concurso - Exceder o limite ao estabelecer uma cotação	Clientes públicos ou clientes privados encarregados de uma missão de serviço público (incluindo concessionárias)	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	3	2	6	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilização sobre este tema, com envolvimento do jurídico - Sensibilizar para a mudança de comportamento face aos clientes públicos e para os riscos gerados por determinados pedidos/determinados comportamentos dos clientes públicos - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R08	Crime de favoritismo (Contratos públicos)	Organização; Técnico-Comercial Produção	Patrocínios / mecenato	Fase de concurso público exclusivamente: - Patrocínios/mecenato em benefício do funcionário público na esperança de obter um contrato	Clientes públicos ou clientes privados encarregados de uma missão de serviço público (incluindo concessionárias)	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	1	2	2	4	1	Direção Geral Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Utilização da ferramenta Sharepoint do Grupo de “patrocínio e mecenato”

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO (PPR)													
Responsável pelo PPR : Direção Geral													
Especificação de Referência: PQ.XDG.03													
Nº.	Qualificação legal	Processo	Risco	Modalidade de exposição aos riscos (natureza das operações realizadas)	Partes Interessadas Externas	Partes interessadas internas	Ocorrência	Fator agravante	Risco bruto	Domínio	Risco líquido	Responsável	Plano de Ação
R09	Crime de favoritismo (Contratos públicos)	Técnico-Comercial Produção	Intermediários ligados aos clientes	Fase de concurso público exclusivamente: - Especificações técnicas favoráveis obtidas através de uma empresa privada que atua em nome do proprietário público do projeto (arquitetos, fiscalização, gabinete de projeto, etc.)	Clientes públicos ou clientes privados encarregados de uma missão de serviço público (incluindo concessionárias)	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	3	6	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Respeitar o procedimento de avaliação de terceiros - Cada vez que for oportuno, sensibilização sobre este tema, com envolvimento do jurídico - Sensibilizar para a mudança de comportamento face aos clientes públicos e para os riscos gerados por determinados pedidos/determinados comportamentos dos clientes públicos - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R10	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção Administrativo e Financeiro	Solicitação Inapropriada ou Aceitação de “Vantagens”	Corrupção ativa e passiva durante as fases de licitação e/ou execução: - Convites/presentes/viagens/lazer/refeições - Eventos e presentes frequentes ou excessivos oferecidos aos clientes - Trabalhos em casa de terceiros	Clientes privados	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	2	4	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Direção Administrativa e Financeira	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizar para a mudança de comportamento face aos clientes públicos e para os riscos gerados por determinados pedidos/determinados comportamentos dos clientes públicos - Validação de relatórios de despesas - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R11	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção Administrativo e Financeiro	Doações durante licitação e/ou execução	Corrupção ativa e passiva durante as fases de licitação e/ou execução: - Doações/patrocínios/mecenato/menções publicitárias - Doações para instituições de caridade fictícias - Relacionamentos entre instituições de caridade e outras partes interessadas (por exemplo, funcionários do governo e a direção geral da organização). - Doações frequentes ou excessivas a instituições de caridade ou instituições políticas	Clientes privados	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	2	4	4	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Direção Administrativa e Financeira	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cumprimento dos procedimentos do Grupo e em particular Procedimento de Patrocínio e Mecenato e Avaliação de Terceiros - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R12	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção Recursos Humanos	Contratação: “curto-circuito” do processo	Corrupção ativa e passiva durante as fases de licitação e/ou execução: - Recrutamento: empregos e estágios recomendados	Clientes privados	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	3	2	6	4	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento de Recursos Humanos	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizar para a mudança de comportamento face aos clientes públicos e para os riscos gerados por determinados pedidos/determinados comportamentos dos clientes públicos - Cumprimento dos procedimentos de RH - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R13	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção Recursos Humanos	Contratação: empregos fictícios	Corrupção ativa e passiva durante as fases de licitação e/ou execução: - Existência fictícia de colaboradores no país/no local (postos de trabalho não efetivos)	Clientes privados	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	1	2	2	4	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento de Recursos Humanos	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Procedimentos de RH eficazes - Cada vez que for oportuno, Sensibilização ética
R14	Corrupção/Tráfico de influência	Organização; Recursos Humanos	Contratação: recrutar funcionários com histórico de irregularidades	Falha na realização de verificações de antecedentes dos candidatos, especialmente em casos de fusões e aquisições.	Clientes privados	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	2	4	3	2	Direção Geral Departamento de Recursos Humanos	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Procedimentos e processos de RH eficientes - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, Sensibilização ética
R15	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção	Obtenção de autorizações administrativas	Corrupção com vista à obtenção de autorizações administrativas (urbanismo e ambiente, pagamento de facilitação, etc.)	Administrações nacionais	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	1	2	2	4	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, Sensibilização ética
R16	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção	Obtenção de autorizações administrativas internacionais	Corrupção com vista à obtenção de autorizações administrativas (urbanismo e ambiente, pagamento de facilitação, etc.)	Investidores institucionais (projetos internacionais)	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	3	6	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, Sensibilização ética

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO (PPR)													
Responsável pelo PPR : Direção Geral													
Especificação de Referência: PQ.XDG.03													
Nº.	Qualificação legal	Processo	Risco	Modalidade de exposição aos riscos (natureza das operações realizadas)	Partes Interessadas Externas	Partes interessadas internas	Ocorrência	Fator agravante	Risco bruto	Domínio	Risco líquido	Responsável	Plano de Ação
R17	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção Compras - Materiais	Privilégios para um fornecedor	Fornecer informações que proporcionem vantagem competitiva a um fornecedor ou agir com vista a favorecer a adjudicação de um contrato em troca de vantagens pessoais	Fornecedores Subcontratados Prestadores de serviços	Qualquer funcionário com autoridade para iniciar compras / subcontratação	2	2	4	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Consulta através do departamento de compras (DCP) - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R18	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção Compras - Materiais	Solicitação ou aceitação inadequada de “benefícios” do fornecedor	Solicitar ou aceitar presentes ou vantagens com vista a tratamento preferencial na celebração de contrato por funcionário com autoridade na matéria	Fornecedores Subcontratados Prestadores de serviços	Qualquer funcionário com autoridade para iniciar compras / subcontratação	2	2	4	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Consulta através do departamento de compras DCP - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R19	Corrupção/Tráfico de influência	Compras - Materiais	Compra: Sobrefaturação para contrapartidas	Fraude em compras: aceitar sobrefaturação (fornecimentos ou serviços) para receber uma compensação pessoal ou para beneficiar o cliente final	Fornecedores Subcontratados Prestadores de serviços	Qualquer funcionário com autoridade para iniciar compras / subcontratação	2	2	4	3	2	Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Consulta através do departamento de compras DCP - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R20	Corrupção/Tráfico de influência	Compras - Materiais	Compra: “presentes”	Aceitação inadequada de presentes, dinheiro ou pagamentos de taxas de eventos em troca de tratamento preferencial dado a fornecedores que oferecem bens e serviços. - Eventos e presentes frequentes ou excessivos oferecidos a fornecedores	Fornecedores Subcontratados Prestadores de serviços	Qualquer funcionário com autoridade para iniciar compras / subcontratação	2	2	4	3	2	Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Consulta através do departamento de compras DCP - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R21	Corrupção/Tráfico de influência	Compras - Materiais	Compras: Conflitos de interesse	Relações pessoais estreitas ou familiares entre funcionários e fornecedores. Conflitos de interesses entre os membros de uma equipa de avaliação (para contratos particularmente grandes) e os prestadores de serviços que apresentam as ofertas, incluindo fornecedores em contacto com representantes de autoridades públicas.	Fornecedores Subcontratados Prestadores de serviços	Qualquer funcionário com autoridade para iniciar compras / subcontratação	2	2	4	3	2	Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Respeite o procedimento de avaliação de terceiros - Consulta através do departamento de compras (DCP) - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R22	Corrupção/Tráfico de influência	Compras - Materiais	Compra: Fracionamento	Compras parcelares do mesmo fornecedor (prestador de serviço) para contornar os procedimentos de autorização e limites de gastos da organização (fracionamento)	Fornecedores Subcontratados Prestadores de serviços	Qualquer funcionário com autoridade para iniciar compras / subcontratação	2	2	4	3	2	Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Consulta através do departamento de compras (DCP) - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R23	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção	Utilização de agentes e outros intermediários para o pagamento de subornos	Solicitar ou aceitar tacitamente que os serviços de fornecedores de negócios/intermediários comerciais sirvam como veículo para corrupção ou tráfico de influência	Fornecedores de negócios/intermediários comerciais	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	3	6	4	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Cumprimento das regras do Grupo e da Filial e em particular do Procedimento de Avaliação de Terceiros - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R24	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção	Uso injustificado de agentes e outros intermediários	Utilização dos serviços de fornecedores de negócios/intermediários comerciais para um serviço injustificado (natureza razoável e necessária dos serviços)	Fornecedores de negócios/intermediários comerciais	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	3	6	4	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Cumprimento das regras do Grupo e da Filial e em particular do Procedimento de Avaliação de Terceiros - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos

PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO (PPR)													
Responsável pelo PPR : Direção Geral													
Especificação de Referência: PQ.XDG.03													
Nº.	Qualificação legal	Processo	Risco	Modalidade de exposição aos riscos (natureza das operações realizadas)	Partes Interessadas Externas	Partes interessadas internas	Ocorrência	Fator agravante	Risco bruto	Domínio	Risco líquido	Responsável	Plano de Ação
R25	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção	Solicitação ou aceitação inadequada de “vantagens” de consultores	Prometer ou oferecer presentes ou vantagens em troca da obtenção de decisões favoráveis (especificações técnicas favoráveis do gabinete de projeto, etc.)	Consultores/assessoria (gabinetes de projeto, etc.), fornecedores de negócios	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	2	4	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Cumprimento das regras do Grupo e da Filial e em particular do Procedimento de Avaliação de Terceiros - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R26	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção	Solicitação ou aceitação inadequada de “vantagens” em benefício dos oficiais de justiça (tribunal)	Prometer ou oferecer presentes ou vantagens em troca da obtenção de decisões favoráveis (decisões judiciais a nosso favor, aceleração de procedimentos, pareceres periciais favoráveis, etc.)	Oficiais/especialistas judiciais	Qualquer colaborador vinculado à população-alvo	1	2	2	3	1	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ
R27	Corrupção/Tráfico de influência	Técnico-Comercial Produção	Agrupamentos e Consórcios	Solicitar ou aceitar tacitamente que os cocontratantes sirvam como veículo para corrupção ou tráfico de influência	Co-contratados (agrupamentos, consórcios, JV)	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	2	4	3	2	Direção Comercial Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras	- Política e Valores do Grupo EIFFAGE e da JJTOMÉ comunicados e partilhados - Formação do Grupo “Comércio e Ética” e conformidade com o Código de Conduta EIFFAGE/JJTOMÉ - Cada vez que for oportuno, sensibilizações devem ser reforçadas, sob a liderança da gestão. Isto requer a sensibilização da gestão que deve assumir a responsabilidade por estes assuntos. - Respeitar o procedimento de avaliação de terceiros e GO/no GO - Auditoria: Evolução das auditorias, auditoria ética em projetos
R28	Corrupção/Tráfico de influência	Organização	Aquisição - transferência de risco	Envolvimento do alvo em crimes de corrupção/tráfico de influência e importação de riscos a nível de grupo após a aquisição	Empresas em processo de aquisição	Qualquer funcionário com poder de negociar e assinar	2	2	4	4	1	Direção Geral	- Eficácia das auditorias de aquisição
R29	Corrupção/Tráfico de influência	Compras - Materiais; Administrativo e Financeiro	Finanças: ativos	Pagamentos de suborno através de créditos e remessas	Fornecedores Subcontratados Prestadores de serviços	Qualquer funcionário com poderes para emitir créditos ou conceder descontos	1	2	2	4	1	Direção Operacional - Manutenção Direção Operacional - Infraestruturas Direção Operacional -Terciário e Indústria Direção Operacional - Subestações e Renováveis Departamento Compras Direção Administrativa e Financeira	- Eficiência dos procedimentos financeiros