

POLÍTICA

A Administração da João Jacinto Tomé, SA assume como sua missão o seguinte:

- Produzir com excelência serviços globais de energia e sistemas com menor consumo de carbono sempre que possível, promovendo a inovação, a digitalização, a sustentabilidade social, ambiental e a segurança dos seus colaboradores;
- Gerar valor para os acionistas, colaboradores, clientes e restantes partes interessadas;
- Promover o desenvolvimento e bem-estar de todos os colaboradores.

Tendo consciência da necessidade da melhoria contínua da eficácia do sistema de gestão, assume os seguintes valores como princípios estruturais e como fatores de orientação do comportamento e atuação dos colaboradores:

Segurança

- Prevenir por todos os meios a ocorrência de lesões e afeções da saúde, proporcionando condições de trabalho seguras e saudáveis;
- Proceder à eliminação dos perigos, sempre que possível, e a uma gestão adequada dos riscos para posterior tomada de medidas tendentes à sua redução;
- Promover a consulta e participação de todos, cumprindo com o “Plano Estratégico - Eixo da Segurança”.

Responsabilidade Social e Ambiental

- Preocupar-se com os problemas sociais dos colaboradores e das populações dos locais onde desenvolve a sua atividade;
- Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores;
- Promover a proteção do ambiente e a prevenção da poluição;
- Minimizar os impactes ambientais decorrentes das suas atividades, fomentando a utilização racional dos recursos naturais.

Ambição e Audácia

- Promover a orientação para os resultados;
- Promover o desempenho, a proatividade e a superação dos objetivos.

Rigor e Lucidez

- Respeitar os compromissos assumidos com os clientes, nomeadamente no que diz respeito aos prazos;
- Avaliar corretamente os riscos, com plena consciência das suas capacidades e limitações, mobilizando os recursos adequados.

Compromisso Pessoal e Transparência

- Comprometer-se pessoalmente em cumprir com os objetivos definidos para suas funções;
- Comprometer-se em assumir a sua quota-parte na concretização dos objetivos da empresa;
- Agir de forma zelosa e leal assumindo as responsabilidades pelos seus atos;
- Atuar com transparência na tomada de posição, partilhando a informação relevante atempadamente;
- Atuar com transparência com acionistas, administração, colaboradores, clientes e restantes partes interessadas.

Ética, Confiança e Exemplaridade

- Cumprir todos os requisitos legais aplicáveis e as obrigações de conformidade que a organização subscreva;
- Promover a confiança e o reconhecimento, fomentando e mantendo parcerias de longo prazo;
- Destacar-se pelo bom exemplo de cumprir em primeiro lugar e fazer cumprir com as orientações estabelecidas;
- Promover a contratação e o relacionamento equilibrados e justos com fornecedores e subempreiteiros.

Inovação e Melhoria Contínua

- Promover o espírito de inovação e de criatividade;
- Fomentar e desenvolver ações de melhoria contínua, com base na experiência e conhecimento adquirido;
- Radicar numa forte cultura de empreendedorismo a participação ativa de todos os colaboradores.

Espírito de Equipa

- Incentivar o trabalho em equipa, a colaboração e a entreaajuda em benefício do todo.

Lisboa, 12 de Maio de 2021

O Presidente do Conselho de Administração, L. Sevaistre

